

MOŽNOSTI REGISTRACE A PODPORY OSOB VE TŘETÍM STUPNI INVALIDITY¹ ZE STRANY ÚŘADU PRÁCE PŘI HLEDÁNÍ PRACOVNÍHO UPLATNĚNÍ

Při hledání pracovního uplatnění, pro poradenství v oblasti pracovní rehabilitace či v případě zájmu o rekvalifikaci se můžete obrátit na Úřad práce v místě svého trvalého bydliště (oddělení Zprostředkování zaměstnání).

Pokud Vám byla ukončena pracovní neschopnost a byla Vám orgánem sociálního zabezpečení (ČSSZ) uznána invalidita třetího stupně, máte právo se zaregistrovat na Úřadu práce.

Pro registraci na Úřadu práce jsou důležité následující dokumenty:

- občanský průkaz
- doklad o ukončení pracovního poměru (pokud jste před vznikem invalidity měl/a pracovní uplatnění)
- zápočtový list, potvrzení o výši průměrného výdělku a evidenční list důchodového pojištění
- posudek o invaliditě nebo rozhodnutí ČSSZ o přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně

Kromě výše uvedených dokumentů si můžete již předem vyplnit následující formuláře: *Žádost o zprostředkování zaměstnání*, *Žádost o podporu v nezaměstnanosti*, a v případě Vaší předchozí výdělečné činnosti taktéž formuláře *Potvrzení zaměstnavatele pro účely posouzení nároku na podporu v nezaměstnanosti*. Pokud jste obdržel/a odstupné, je nutné vyplnit i formulář *Potvrzení zaměstnavatele o vyplacení odstupného*².

Rozhodující skutečností pro to, zda Vás Úřad práce zaregistruje jako uchazeče o zaměstnání nebo zájemce o zaměstnání (tyto pojmy vysvětleny níže), je posudek o invaliditě vydávaný posudkovým lékařem orgánu sociálního zabezpečení.

Každý posudek o invaliditě nebo rozhodnutí o přiznání invalidního důchodu obsahuje kromě uvedení invalidity třetího stupně, procentuálního poklesu pracovních schopností, ***také informaci, zda je/není pojištěnec schopen výdělečné činnosti za zcela mimořádných podmínek***³.

¹ Vzhledem k tomu, že je osobám po poškození míchy přiznávána invalidita ve III. stupni, tyto informace slouží pouze pro osoby invalidní ve třetím stupni. Podmínky a nároky osob invalidních v prvním nebo druhém stupni invalidity se mohou lišit a tento dokument o nich nepojednává.

² V případě vyplacení odstupného Vám bude případná podpora v nezaměstnanosti vyplácena až po uplynutí období, po kterou Vám náleželo odstupné.

³ Mimořádnými podmínkami se rozumí: zásadní úprava pracovních podmínek, pořízení a využívání zvláštního vybavení pracoviště, úprava strojů a nástrojů, podpora a pomoc na pracovišti formou pracovní asistence.

Schopnost výdělečné činnosti za zcela mimořádných podmínek:

- citace dle zákona: „osoba je invalidní ve III. stupni a je schopna výdělečné činnosti za zcela mimořádných podmínek (podle § 39, odst. 4, písm. f) zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění)“

V případě schopnosti výdělečné činnosti za zcela mimořádných podmínek máte nárok být zaregistrován/a na Úřadu práce jako **UCHAZEČ O ZAMĚSTNÁNÍ**, a můžete očekávat:

- při splnění podmínek nárok na podporu v nezaměstnanosti
- pomoc a podporu při hledání vhodného pracovního uplatnění – právo na zprostředkování zaměstnání
- Úřad práce Vám může zajistit a uhradit rekvalifikační kurz
- nárok na pracovní rehabilitaci

Podpora v nezaměstnanosti:

- náleží uchazeči o zaměstnání, který byl alespoň 12 měsíců v průběhu posledních dvou let výdělečně činný
- do nároku na podporu v nezaměstnanosti se započítává i náhradní doba zaměstnání – tj. příprava osoby se zdravotním postižením k práci, pobírání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně, trvání dočasné pracovní neschopnosti a další.
- výše podpory se stanoví z průměrného měsíčního čistého výdělku (první dva měsíce 65%, další 2 měsíce 50% a po zbývajících podpůrčí dobu 45%)⁴
- délka podpory v nezaměstnanosti:
 - do 50 let věku 5 měsíců
 - nad 50 do 55 let věku 8 měsíců
 - nad 55 let věku 11 měsíců

Neschopnost výdělečné činnosti za zcela mimořádných podmínek

- citace dle zákona: „osoba je invalidní ve III. stupni podle § 39, odst. 2, písm. c) zákona č. 155/1995 Sb. o důchodovém pojištění“. Do roku 2015 navíc posudek o invaliditě obsahoval větu „osoba není schopna výdělečné činnosti za zcela mimořádných podmínek“.

V případě „neschopnosti“ výdělečné činnosti za zcela mimořádných podmínek máte nárok být zaregistrován/a na Úřadu práce pouze jako **ZÁJEMCE O ZAMĚSTNÁNÍ**, a můžete očekávat:

- pomoc a podporu při hledání vhodného pracovního uplatnění – právo na zprostředkování zaměstnání
- Úřad práce Vám může zajistit a uhradit rekvalifikační kurz
- nárok na pracovní rehabilitaci

Zájemce o zaměstnání **NEMÁ** nárok na podporu v nezaměstnanosti.

⁴ Maximální výše podpory v nezaměstnanosti činí 0,58násobek průměrné mzdy, tj. 15 660 Kč. (pro rok 2017)

Pracovní rehabilitace osob se zdravotním postižením

(určena uchazečům i zájemcům o pracovní uplatnění)

Osoby se zdravotním postižením mají právo na pracovní rehabilitaci, kterou zabezpečuje úřad práce ve spolupráci s pracovními rehabilitačními středisky nebo může na základě dohody pověřit zabezpečením pracovní rehabilitace jinou právnickou nebo fyzickou osobu (*např.: vzdělávací, poradenské či zdravotnické subjekty, zaměstnavatele*).

Pracovní rehabilitace je souvislá činnost zaměřená na získání a udržení vhodného zaměstnání osoby se zdravotním postižením, kterou na základě její žádosti zabezpečují úřady práce a hradí náklady s ní spojené.

Úřad práce v součinnosti s osobou se zdravotním postižením sestaví individuální plán pracovní rehabilitace.

Pracovní rehabilitace osob se zdravotním postižením zahrnuje:

- a) poradenskou činnost zaměřenou na volbu povolání nebo jiné výdělečné činnosti
- b) teoretickou a praktickou přípravu pro zaměstnání – příprava k práci
- c) zprostředkování, udržení a změnu zaměstnání
- d) vytváření vhodných podmínek pro výkon zaměstnání
- e) ergodiagnostické vyšetření

Po dobu trvání přípravy k práci náleží na základě rozhodnutí ÚP **podpora při rekvalifikaci**. Tato podpora náleží i v případě, že osoba není vedena v evidenci uchazečů o zaměstnání (tedy i v případě, že se jedná o zájemce o zaměstnání).

Rekvalifikace

(určena uchazečům i zájemcům o pracovní uplatnění)

Během doby, kdy nemá osoba se zdravotním postižením pracovní uplatnění, může požádat Úřad práce o zajištění vzdělání, zvýšení kvalifikace nebo její doplnění. Úřad práce na základě zvolené rekvalifikace stanovuje, komu rekvalifikaci uhradí a případně v jakém zařízení rekvalifikace proběhne.

Sám žadatel si může vyhledat rekvalifikační kurzy, které by chtěl absolvovat a předloží je Úřadu práce. Ten následně žádost vyhodnotí a může zvolenou rekvalifikaci uhradit.

Pokud rekvalifikaci zabezpečí Úřad práce, má osoba se zdravotním postižením, kteřá je vedena jako uchazeč o zaměstnání, nárok na **podporu při rekvalifikaci**. Výše podpory při rekvalifikaci činí 60% průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu.⁵

⁵ Maximální výše podpory při rekvalifikaci činí 0,65násobek průměrné mzdy, tj. 17 550 Kč. (pro rok 2017)

Registrace na Úřadu práce je **důležitá hlavně pro osoby invalidní ve třetím stupni, kteří nemají nárok na výplatu invalidního důchodu** (tzn., nesplnili potřebnou dobu pojištění pro nárok na výplatu invalidního důchodu). Za tyto osoby, pokud právě nepracují, stát nehradí sociální pojištění (formou náhradní doby). To může mít vliv na případné přiznání starobního důchodu v případě splnění věku potřebného pro nárok na starobní důchod.

Pokud nejste spokojeni s výrokem lékařské posudkové služby, že nejste schopen/schopna výdělečné činnosti za mimořádných podmínek nebo máte dotazy k problematice registrace a podpory ze strany Úřadu práce při hledání vhodného pracovního uplatnění, můžete se obrátit na sociální pracovnice České asociace paraplegiků – CZEPA.

Jsme Vám k dispozici.

Česká asociace paraplegiků – CZEPA, z.s.

Dygrýnova 816/8

198 00 Praha 14 – Černý Most

www.czepa.cz

Kontakty na sociální pracovnice:

Mgr. Dominika Horáková, DiS. – horakova@czepa.cz

Bc. Hana Sixtová – sixtova@czepa.cz

Aktualizováno: 1. 8. 2017